

Aanvullende eisen VCA 2017/6.0 volgens IAF-MD22:2019

Aanvullende eis 1

De organisatie dient de certificatie-instelling onverwijld in kennis te stellen van ernstige veiligheids- en gezondheidsincidenten of overtredingen van veiligheids- en gezondheidswet- en regelgeving die de betrokkenheid van het bevoegde gezag vereisen.

Aanvullende eis 2

De organisatie dient voorafgaand aan initiële certificatie en daarna periodiek (tenminste jaarlijks) te beoordelen of bij voortdurend wordt voldaan aan de relevante van toepassing zijnde veiligheids- en gezondheidswet- en regelgeving (dit heet “compliance”) en de uitkomsten van deze beoordeling vast te leggen.

N.B.

Bedoelde wet- en regelgeving heeft betrekking op de eisen van VCA, bijvoorbeeld met betrekking tot RI&E en – indien vereist – externe toetsing daarvan (hoofdstuk 2 van VCA), medisch toezicht op medewerkers (hoofdstuk 8) en periodieke keuring van arbeidsmiddelen en pbm's (hoofdstuk 9). In het kader van VCA is het niet vereist het voldoen aan de volledige wetgeving met betrekking tot veiligheid en gezondheid te beoordelen.

Aanvullende eis 3

Op bedrijfs- en/of werklocaties waar niet langer werkzaamheden plaatsvinden binnen het toepassingsgebied van het VGM-beheersysteem, maar waarvoor de organisatie nog wel verantwoordelijk is, kunnen (nieuwe) risico's gelden voor derden (bijvoorbeeld in het geval van het ontbreken geschikt onderhoud en toezicht). Het VGM-beheersysteem dient daarom ook van toepassing te zijn op dergelijke locaties.

N.B.

Deze eis is eigenlijk bedoeld voor bedrijfsvestigingen die niet langer in gebruik zijn, zoals gesloten fabriekslocaties. De eis zou echter ook kunnen gelden bij tijdelijke staking van werkzaamheden, bijvoorbeeld van (bouw)werkzaamheden tijdens de kerst- en bouwvakvakantie.

Voor het goede verloop van de audit is verder het onderstaande van belang.

Tijdens de audit dienen de volgende functionarissen te worden geïnterviewd:

- het management met de wettelijke verantwoordelijkheid voor veiligheid en gezondheid;
- personeelsvertegenwoordiger(s) met verantwoordelijkheid voor veiligheid en gezondheid;
- verantwoordelijkheden voor het monitoren van de gezondheid van medewerkers, bijvoorbeeld (bedrijfs)artsen en -verpleegkundigen (wanneer interviews op afstand worden uitgevoerd, bijvoorbeeld telefonisch of via internet, moet dit worden vastgelegd in het auditrapport);
- leidinggevenden en eigen en tijdelijke medewerkers;

Andere functionarissen die in aanmerking komen voor een interview zijn:

- leidinggevenden en medewerkers die werkzaamheden uitvoeren met betrekking tot het voorkomen van veiligheids- en gezondheidsrisico's;
- leidinggevenden en medewerkers van (onder)aannemers.

De persoon die de audit begeleid namens de geauditeerde organisatie, wordt verzocht de volgende functionarissen uit te nodigen om deel te nemen aan de slotbijeenkomst:

- het management met de wettelijke verantwoordelijkheid voor veiligheid en gezondheid;
- verantwoordelijkheden voor het monitoren van de gezondheid van medewerkers, bijvoorbeeld (bedrijfs)artsen en -verpleegkundigen;
- personeelsvertegenwoordiger(s) met verantwoordelijkheid voor veiligheid en gezondheid.

In het geval genoemde functionarissen niet aanwezig zijn bij de slotbijeenkomst, moeten de redenen hiervan worden vastgelegd in het auditrapport.